**浙江中宇航空发展有限公司**

**供应商社会准则符合性自审问卷**

浙江中宇航空发展有限公司（以下简称：“浙江中宇”）一直以“满足社会需求，创造共有价值”为社会责任观，希望通过履行安全责任、经济责任、服务责任、环境责任等社会责任，努力实现与各利益相关方的共同可持续发展。

作为支持全球各地业务稳健运营的重要环节，供应商是浙江中宇履行企业社会责任不可或缺的伙伴。浙江中宇希望与之合作的供应商，不仅遵守有关的法律法规，还能不断完善自身的社会和环境行为标准，努力成为行业的典范。双方以正直、诚信的经营态度，共同实现和谐经营。

浙江中宇愿与遵循相近标准的供应商合作，特设定以下供应商行为准则，请供应商根据实际情况进行选择。

对于贵公司能够配合我们完成此项工作，我们不胜感激。

**1.供应商信息**

供应商名称：

**2.填写人信息**

姓名：

职位：

电话：

邮箱：

日期：

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **问题** | **是** | **否** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | **符合** | **3个月内符合要求** | | | | | | | **6个月内符合要求** | | | | | | | **12个月内符合要求** | | | **无任何计划** |
| **1.法律法规**  我们确保经营和提供的产品服务遵守国家及各业务所在地的所有使用法律、法规 |  |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **2.健康和安全**  我们为员工提供符合法律法规的安全且健康的工作场所。我们建立安全管理体系，并向员工传达工作场所或生活设施的健康和安全标准，致力于减少工作对员工造成的伤害和疾病。 |  | |  | | | | | |  | | | |  | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **3.环境**  我们能够以环境友好的方式经营。我们遵守适用的环境法律、法规和标准；并建立有效的环境管理体系。  我们遵守浙江中宇对相关产品或服务的部分附加环境要求，这些要求和规定体现在设计与产品规范的合同文档中。 |  | |  | | | | | |  | | | | | | |  | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **4.童工**  我们不雇佣未满16岁的未成年人或所在国家或地区规定最低雇佣年龄以下的人员，但符合所有法律法规的合法工作场所的学徒计划则不在此列。 |  |  | | | | | | |  | | | | | | |  | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **5.强迫性劳工**  我们不雇佣任何类型的强制性的或非自愿劳工，不在惩罚性威胁下获取员工的利益和强迫员工工作。例如强制性的、奴役的、被强迫的、抵押的、契约的或非自愿的监狱劳工。雇佣关系是自愿的，并且员工在合理通知的情况下拥有自由离职的权利。 |  | |  | | | | | |  | | | | |  | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **6.薪酬与工作时间**  我们遵守所有适用的工资和工时法律、法规，包括有关最低工资、加班时间和法定福利的法律。供应商应对加班适当进行补偿。 |  |  | | | | |  | | | | | | | | |  | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **7.反歧视**  我们在招聘和雇佣中以个人能力为考察目标，不对种族、宗教、年龄、国籍、社会或民族背景、性别、婚姻状况、怀孕、或怀孕方面有歧视行为。 |  | |  | | | | |  | | | | | | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **8.数据保护**  我们遵守适用的数据保护法律的规定，保证仅在必要时收集和处理实现目的所必须的最少的数据，对上述数据保密；我们保证采取适当的数据安全措施，尽最大可能保护上述数据安全，尽力防止数据泄露和数据安全事件的发生。 |  |  | | | | | | |  | | |  | | | | | |  | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **9．员工权利**  我们尊重所有员工，不进行任何不人道或残暴的人身强制或迫害，包括体罚、性骚扰、虐待、精神或身体压迫或口头辱骂；也不威胁员工进行任何此类行为。  我们尊重员工参与或寻求如工会等第三方支持的合法权益。我们建立有效的员工沟通程序，为员工创造自由的沟通环境，以促进积极的员工关系，减轻员工心理负担。 |  | | |  | | | | |  | | | | | | |  | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **10.供应链**  我们主动将行为准则应用于我们的整个供应链，至少要求我们上一级的供应商认同并应用此准则。 |  | | |  |  | | | | |  | | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| **11.监督和记录**  我们向员工传达浙江中宇供应商行为准则。  我们保留记录遵守相关法律和此行为准则的必要文件，并根据要求为浙江中宇提供对文件的查看权。我们会允许浙江中宇在适当的时候，以验证行为准则执行为目的的现场勘查。 |  | | |  | |  | | | | |  | | | | | |  | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | |